

Vermittlungsauftrag

Anzahl der Kräfte:

Berufsbenennung (incl. Qualifikation)

Stellenbeschreibung:

(Fachrichtung, Funktionsbereich, Branchen, Produkte)

Kenntnisse, Fähigkeiten u. Erfahrungen:

Berufsausbildung:

<input type="checkbox"/> gleich (ohne)	<input type="checkbox"/> Berufsfachschule	<input type="checkbox"/> Fachhochschule
<input type="checkbox"/> Anlernung	<input type="checkbox"/> Fachschule	<input type="checkbox"/> Universität/ Hochschule
<input type="checkbox"/> Ausbildung		

Führerschein erforderlich:

<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	Art/Klasse:
-------------------------------	-----------------------------	-------------

Arbeitszeit:

<input type="checkbox"/> Vollzeit	<input type="checkbox"/> Stunden	von-bis
<input type="checkbox"/> Teilzeit	<input type="checkbox"/> Stunden	von-bis
<input type="checkbox"/> Schicht	<input type="checkbox"/> Art	von-bis
<input type="checkbox"/> unbefristet		
<input type="checkbox"/> befristet bis		ggf. Dauer in Monaten:
<input type="checkbox"/> sofort		
<input type="checkbox"/> ab		

Lohn / Gehalt:

<input type="checkbox"/> stdl.	€ / Brutto	<input type="checkbox"/> mtl.	€ / Brutto
--------------------------------	------------	-------------------------------	------------

Besonderheiten/Arbeitszeit:

Mit der Veröffentlichung des Stellenangebotes im Stellen-Information-Service (SIS) bin ich einverstanden.

ja, mit Name, Anschrift, Telefonnummer ja, ohne Name, Anschrift, Telefonnummer nein

⇒ **Bitte beachten Sie:**

- ⇒ Bei beabsichtigter Einstellung von arbeitserlaubnispflichtigen ausländischen Arbeitnehmern ist vom Arbeitgeber nachzuweisen, dass Bemühungen, bevorrechtigte Arbeitnehmer zu gewinnen, über einen angemessenen Zeitraum erfolglos geblieben sind.
- ⇒ Vor Erteilung der Arbeitserlaubnis ist sowohl für die erstmalige als auch für die Fortsetzung der Beschäftigung beim gleichen Arbeitgeber eine konsequente und intensive Arbeitsmarktprüfung durchzuführen.
- ⇒ Zur Durchführung der Arbeitsmarktprüfung sind die vorbezeichneten Angaben zur Tätigkeit erforderlich.
- ⇒ Die Prüffrist darf 4 Wochen nicht unterschreiten und kann bei gerechtfertigten Gründen verlängert werden.
- ⇒ Aufgrund eines vorliegenden Stellenangebotes werden bevorrechtigte Bewerber zur Einstellung vorgeschlagen, soweit diese zur Verfügung stehen.
- ⇒ Die Arbeitserlaubnis kann nicht erteilt werden, wenn die Besetzung des freien Arbeitsplatzes - unabhängig davon ob ein Vermittlungsauftrag erteilt wurde oder nicht - durch geeignete bevorrechtigte Bewerber zwar möglich wäre, dies aber abgelehnt wird.
- ⇒ Im Falle der Nichtbeantwortung dieses Schreibens bis zum _____ wird eine Arbeitsmarktprüfung anhand der im Antrag auf Arbeitserlaubnis enthaltenen Angaben durchgeführt. Soweit dies wegen fehlender Informationen nicht möglich ist, ist die Arbeitserlaubnis wegen fehlender notwendiger Mitwirkung nach § 60 ff Sozialgesetzbuch I abzulehnen.

Postanschrift:
Agentur für Arbeit

Datum / Firmenstempel / Unterschrift